

To: {Plain-Text List File} Y:\Digitale nieuwsbrief\Adresbestanden\Export zakelijk-151214.CSV

From: FIDUCE b.v. (info@fiduce.nl / via SMTP)

Subject: Nieuwsbrief december 2014



FIDUCE®

BELEGGINGEN | HYPOTHEKEN | VERZEKERINGEN | FINANCIËLE PLANNING



Fiduce b.v.
Herenweg 149
2106 MH Heemstede
T 023-5266513
E info@fiduce.nl

Gebruik onze financiële kennis om er uw voordeel mee te doen

Onderwerpen

December 2014

- [Uw CAO en verzekeringen](#)
- [Ja: Wij zijn onafhankelijk!](#)
- [Nieuwe energie? Nieuwe risico's](#)
- [ZZP'er of particulier](#)
- [Doe uw voordeel met de concurrentie op pensioen](#)

Voorwoord


Als ondernemer tracht u uw business goed te plannen. Korte en lange termijn. Onverwachte financiële tegenvallers ziet u daarbij liever niet verschijnen. Financiële meevallers zijn daarentegen welkom. Als uw financieel adviseur weten wij als geen ander hoe we financiële risico's voor u kunnen beperken en weten we daarnaast óók hoe we optimaal gebruik kunnen maken van uw bestaande faciliteiten. Dat is ons werk en dat doen we graag! In deze nieuwsbrief geven we u daar uiteenlopende informatie en tips over. Bel of mail ons gerust als u aanvullende hulp van ons wenst.



Uw CAO en verzekeringen

Nederland kent veel Algemene Collectieve Arbeidsovereenkomsten, cao's. Alleen al in de detailhandel zijn er meer dan 30 cao's van kracht. De minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid heeft de bevoegdheid cao's algemeen verbindend te verklaren. Dit houdt in dat de gehele branche verplicht is deze cao 'te volgen'.





In de cao's kunnen ook bepalingen staan die betrekking hebben op het gebied van verzekeren. In de meeste cao's staan bepalingen over de inrichting van de pensioenregelingen, maar er zijn ook cao's waarin bijvoorbeeld is opgenomen dat de werkgever een collectieve ongevallenverzekering voor zijn werknemers moet afsluiten.

Op de site <http://caoweb.sdu.nl> kunt u veel informatie vinden over welke cao's van kracht zijn.

Als adviseur maken wij het regelmatig mee dat werkgevers zich niet bewust zijn dat hun onderneming of een bepaald onderdeel van de onderneming onder een cao valt of een Bedrijfs Pensioen Fonds. Dat kan voor de onderneming hele nare gevolgen hebben.

Stel dat uw werknemer door een aanrijding in het verkeer invalide raakt en in de cao die van kracht is staat dat de werkgever een collectieve ongevallenverzekering zou moeten hebben afgesloten? U raadt het gevolg. Wekelijks komen werkgevers er ook achter dat zij al jaren onder een Bedrijfspensioenfonds vallen zonder dat ze zich hiervan bewust waren. Een aantal fondsen voert een strikt beleid. Ontdekt men een bedrijf die ten onrechte zich niet bij een verplicht BPF heeft aangemeld, dan volgt een naheffing.

Onze taak als financieel adviseur is om samen met u alert op dit soort zaken te zijn en te zorgen dat uw verzekeringspakket voor uw medewerkers voldoet aan de wettelijke eisen, maar ook aan de eisen die uit een cao of BPF volgen.

Ja: Wij zijn onafhankelijk!

Uit onderzoek blijkt dat de overgrote meerderheid van klanten het belangrijk vindt dat hun financieel adviseur bij meerdere banken en verzekeraars offertes opvraagt, maar ook dat de adviseur onafhankelijk is. Dat wil zeggen geen enkele band met een aanbieder heeft die invloed heeft op de inhoud van het advies of de wijze waarop de belangen van de klant bij schades wordt afgewikkeld. Maar... wat blijkt, onafhankelijke adviseurs communiceren naar hun klanten maar zelden dat ze onafhankelijk zijn. Dat geldt misschien ook voor ons. Daarom bij deze nog maar eens. Ons kantoor heeft geen enkele binding met welke verzekeraar of bank dan ook. Door onze onafhankelijke positie kunnen wij u dat advies geven dat naar ons oordeel goed bij u past. En zou er onverhoopt eens een discussie ontstaan tussen een bank/verzekeraar en u, dan staan wij aan uw kant. Wij zetten ons dan in om te zorgen dat u die prestatie van de bank of verzekeraar ontvangt waarop u recht heeft.



Wij zijn er voor u en niet voor de bank of verzekeraar!

Nieuwe energie? Nieuwe risico's

Langzaam maar zeker zien we ook in onze adviespraktijk bij ondernemingen de invoering van nieuwe energie toenemen. Wind-, zonne- en aardwarmte-energie wordt door ook steeds meer ondernemingen toegepast. Maatschappelijk een goede ontwikkeling, maar vanuit ons beroep iets waar we extra aandacht aan moeten besteden. Want nieuwe energie geeft nieuwe risico's!



Zowel bij het installeren van deze nieuwe vormen van energie als tijdens het gebruik kunnen nieuwe vormen van schade ontstaan. Denk aan kortsluiting, overspanning of kabelbreuk, maar ook aan het verlies aan energie (inkomsten) als gevolg van schade aan de installatie en schade door vandalisme of diefstal van panelen en omvormer.

Daarom ons advies: Overweegt u nieuwe energievormen in uw onderneming te

introduceren? Informeer ons dan tijdig. Wij denken graag met u mee zodat u niet met de gevolgen van risico's geconfronteerd wordt welke u niet had verwacht.

ZZP'er of particulier

Het aantal mensen dat werkt als zelfstandige neemt toe. Niet altijd als een vrijwillige keuze. Vaak gaan mensen die bijvoorbeeld als gevolg van een reorganisatie werkloos zijn geworden 'voor zich zelf beginnen' op het moment dat de kans om op korte termijn weer een betaalde baan te vinden klein lijkt. In het overgrote deel van de gevallen verricht men de werkzaamheden vanuit huis. Voor ons als financieel adviseur is dit belangrijk als dit ook bij u speelt.



Want allerlei voorzieningen die u als werknemer kende vallen weg. Het is goed om hiervan een overzicht te hebben en te bezien welke zekerheden die u als werknemer had op een andere manier wenst te behouden, maar ook voor uw verzekeringspakket is het belangrijk om na te gaan wat de gevolgen zijn. Want veel verzekeringsmaatschappijen kennen eigenlijk alleen maar de keuze dat u óf particulier bent óf ondernemer. De combinatie van beiden geeft hier en daar nog best problemen. Is een kleine handelsvoorraad van goederen nu wel of niet particuliere inboedel? Of die computer en software die u voor uw zakelijke activiteiten heeft aangeschaft? En wanneer u een fout maakt is er dan een verzekering die deze schade aan derden vergoed?

Bijna altijd lukt het ons om een goede oplossing te vinden waardoor iemand vanuit zijn woning ook gewoon zijn ondernemerschap kan uitoefenen. Dus houd ons op de hoogte!

Doe uw voordeel met de concurrentie op pensioen

Heeft u een collectieve pensioenregeling voor uw medewerkers? Weet dan dat er meestal elke vijf jaar een moment is waarop u het recht heeft om het contract aan te passen of om bij een andere verzekeraar een nieuwe overeenkomst af te sluiten. De concurrentie op het gebied van pensioenregelingen is hevig. Het gevolg is vaak dat door gesprekken met de bestaande verzekeraar of door een nieuwe overeenkomst bij een andere verzekeraar af te sluiten de voorwaarden van de pensioenverzekering verbeterd kunnen worden en of de premie verlaagd kan worden. Wanneer u hierover meer wilt weten, dan willen wij u hierover graag uitgebreider informeren.



Meer weten over onze dienstverlening? [Neem dan contact met ons op](#), zodat wij u van een advies op maat kunnen voorzien.

Disclaimer

Wij hebben de Nieuwskrant voor Zakelijke relaties met veel zorg samengesteld. Wij houden ons echter niet aansprakelijk voor schade die is ontstaan als gevolg van onjuistheid of onvolledigheid van de verstrekte informatie en sluiten iedere aansprakelijkheid daarvoor uit.

Ingeschreven in het register Financieel Dienstverlener (AFM)

Aangesloten bij KiFiD

[Afmelden voor de nieuwskrant](#)